

Uchwała nr 150 - XLII/06/2013

Rady Wydziału Inżynierii Zarządzania Politechniki Poznańskiej
z dnia 10 czerwca 2013 roku

w sprawie *wymaganych efektów kształcenia dla kandydatów na II stopień studiów na kierunku Inżynieria Zarządzania*

Na podstawie § 4 ust. 2 uchwały nr 174 Senatu Akademickiego Politechniki Poznańskiej z dnia 25 kwietnia 2012 r. w sprawie warunków i trybu przyjmowania na I rok studiów w roku akademickim 2013/2014 uchwała się, co następuje:

§ 1

Rada Wydziału Inżynierii Zarządzania PP akceptuje wymagane efekty kształcenia dla kandydatów na II stopień studiów na kierunku Inżynieria Zarządzania w zakresie:

Wiedza:

- Zna zasady funkcjonowania organizacji przemysłowych,
- Zna formy prawne funkcjonowania organizacji gospodarczych,
- Rozumie podstawowe kategorie ekonomiczne i wpływ czynników ekonomicznych na funkcjonowanie organizacji gospodarczych,
- Zna podstawowe zadania służb marketingowych przedsiębiorstwa,
- Zna podstawowe kategorie ekonomiczne działalności przedsiębiorstwa,
- Zna relacje nadrzędności i współpracy w przedsiębiorstwach przemysłowych i zasady ich kształtowania,
- Zna podejścia do analizy i projektowania organizacji,
- Zna rodzaje i metody zarządzania zasobami organizacji gospodarczych,
- Zna strukturę procesu podstawowego przedsiębiorstwa przemysłowego,
- Zna materialne czynniki środowiska pracy i sposoby oddziaływania na nie

Umiejętności:

- Potrafi diagnozować podstawowe przyczyny niesprawności organizacji,
- Potrafi przeprowadzać podstawowe analizy ekonomiczne działalności przedsiębiorstwa,
- Potrafi projektować rozwiązania usprawniające zarządzanie zasobami przedsiębiorstwa,
- Potrafi analizować i projektować procesy podstawowe i główne procesy przygotowawcze i pomocnicze oraz ich organizację w przedsiębiorstwach przemysłowych,
- Umie ocenić dostosowanie struktury jednostek wykonawczych w procesie podstawowym do warunków asortymentowych i technologicznych przedsiębiorstwa przemysłowego.

Kompetencje społeczne:

- Potrafi przedstawiać problemy społeczne, ekonomiczne, zarządcze i techniczne w kontakcie ze specjalistami i grupami społecznymi,
- Rozumie konieczność dostosowywania swoich zachowań do kultury organizacyjnej różnych zespołów,
- Rozumie potrzebę poszukiwania rozwiązań spornych problemów poprzez argumentację, negocjacje i zbliżanie stanowisk,
- Rozumie, że w zespołach istnieje potrzeba pełnienia funkcji przywódczych,
- Rozumie konieczność znajdowania równowagi pomiędzy asertywnością i empatią w kontaktach społecznych.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dziekan
Wydziału Inżynierii Zarządzania
Politechniki Poznańskiej

prof. dr hab. inż. Leszek Pacholski